

FORGEP

**FÓRUM DE DIRIGENTES DE GESTÃO DE
PESSOAS DOS INSTITUTOS FEDERAIS**

ENDP – FORTALEZA (CE)



CÂMARA DE GESTÃO DE PESSOAS

FORGEP – FÓRUM DE DIRIGENTES DE GESTÃO DE PESSOAS

Criado em Abril de 2010 – Ligado a Câmara de Desenvolvimento Institucional

A partir de Janeiro de 2012 - devido as demandas sobre o tema Gestão de Pessoas (um novo paradigma para as IFE) foi criada uma Câmara exclusiva, pelo CONIF.



CÂMARA DE GESTÃO DE PESSOAS

FORGEP – FÓRUM DE DIRIGENTES DE GESTÃO DE PESSOAS

□ Finalidade do FORGEP

O Fórum de Dirigentes de Gestão de Pessoas (FORGEP) é um **órgão de assessoramento, consulta e deliberação** do Conselho Nacional das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (CONIF), **que tem por finalidade a formulação e o desenvolvimento de políticas relacionadas à área de gestão de pessoas** das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica.



CÂMARA DE GESTÃO DE PESSOAS

FORGEP – FÓRUM DE DIRIGENTES DE GESTÃO DE PESSOAS

□ Dinâmica de Trabalho

□ Das reuniões – ordinariamente, 4 (quatro) vezes ao ano, com data e pauta articuladas pelo Fórum com o CONIF e, extraordinariamente, sempre que convocado pelo CONIF.

□ Grupos de trabalho - para discussão de temas da área de gestão de pessoas, de acordo com as necessidades e demandas oriundas do CONIF e do próprio Fórum, tendo esses grupos prazo determinado para apresentação de relatório .

□ Seminário – anualmente o FORGEP apresenta ao CONIF os temas e proposições discutidas e acordadas pelo Fórum.



CÂMARA DE GESTÃO DE PESSOAS

FORGEP – FÓRUM DE DIRIGENTES DE GESTÃO DE PESSOAS

❑ Objetivo do FORGEP

❑ Discussões sobre as atividades executadas no dia-a-dia, possibilitando um intercâmbio direto para a soluções de problemas comuns a todos os GP

❑ Unificação e uniformização de procedimentos, respeitando as peculiaridade de cada IF, com a concepção do **GUIA DE REFERENCIA PARA GESTÃO DE PESSOAS.**

❑(ex. Editais de processo seletivo, Editais de concurso, minutas de contratos, etc.



CÂMARA DE GESTÃO DE PESSOAS

FORGEP – FÓRUM DE DIRIGENTES DE GESTÃO DE PESSOAS

❑ Desafios do FORGEP

1 - Todas as Diretorias de Gestão de Pessoas deverão estar ligadas diretamente ao Reitor e as Gestão de Pessoas dos câmpus aos respectivos Diretores Gerais.

- Estrategicamente atende as demandas políticas e administrativas da gestão.
- Celeridade aos processos.
- Desvicula a intermediação das informações.
- Facilita a dinâmica dos encaminhamentos na Rede.



CÂMARA DE GESTÃO DE PESSOAS

FORGEP – FÓRUM DE DIRIGENTES DE GESTÃO DE PESSOAS

❑ Desafio do FORGEP

2 - A Diretoria de Gestão de Pessoas deverá estar formalmente como membros natos no Colégio de Dirigentes, com direito a voz e voto:

- Tem acesso direto as informações inerentes a pessoal.
- Conhecimento técnico.
- Agiliza os encaminhamentos, baseados na legalidade, evitando discussões inócuas.
- Consultoria direta ao Reitor e ao Colégio de Dirigentes.
- Agiliza a tomada de decisão.



CÂMARA DE GESTÃO DE PESSOAS

FORGEP – FÓRUM DE DIRIGENTES DE GESTÃO DE PESSOAS

❑ Desafio do FORGEP

3 – Implantação da GESIST.

Objetivo imediato:

Evitar a evasão dos servidores que atuam na GP



CÂMARA DE GESTÃO DE PESSOAS

FORGEP – FÓRUM DE DIRIGENTES DE GESTÃO DE PESSOAS

❑ Desafio do FORGEP

**4 - Parametrização de pessoal na Gestão de Pessoas,
proporcional ao n. de servidores dos Ifs**



CÂMARA DE GESTÃO DE PESSOAS

FORGEP – FÓRUM DE DIRIGENTES DE GESTÃO DE PESSOAS

Documentos

<http://www.conif.org.br/portal/foruns/forum-de-gestao-de-pessoas/arquivos-forum-de-gestao-de-pessoas>



CÂMARA DE GESTÃO DE PESSOAS

FORGEP – FÓRUM DE DIRIGENTES DE GESTÃO DE PESSOAS

"Você poderia tirar de mim as minhas fábricas, queimar os meus prédios, mas, se me der o meu pessoal, eu construirei, outra vez, todos os meus negócios."

(Henry Ford)