



O papel do gestor da área de pessoal no processo de expansão das Instituições Federais

Setembro de 2012

Expansão – Universidades Federais

Universidades e Câmpus

Universidades

- Até 2003 = 45 existentes
- 2004 a 2007 = 10 novas
- 2008 a 2011 = 04 novas
- 2013 a 2014 = 04 novas

Câmpus

- Até 2002 = 148 existentes
- 2003 a 2010 = 126 novos
- 2011 a 2014 = 47 novos

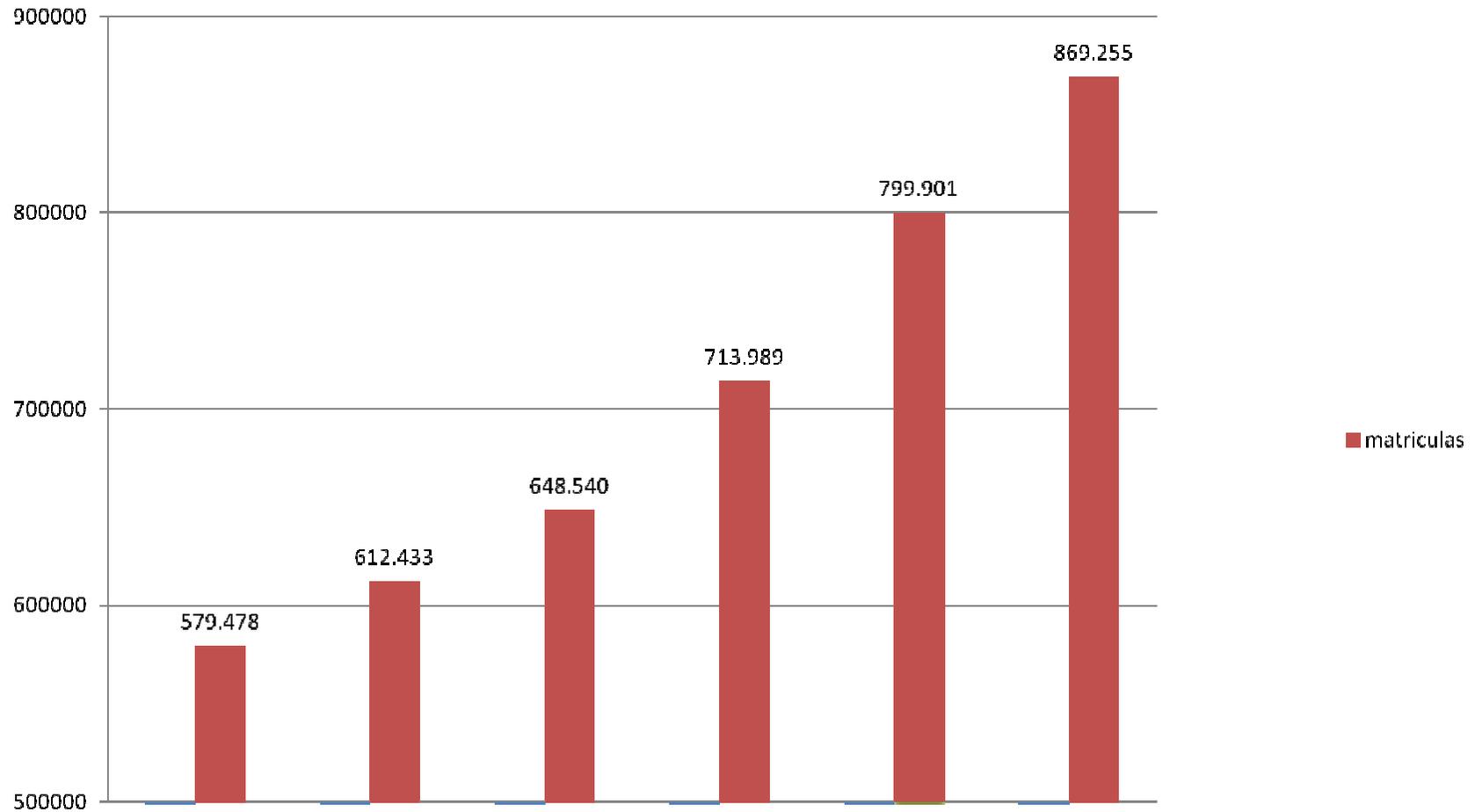
Obras

- Agosto de 2012 = 3.960
- 64% concluídas
- 31% em execução

Expansão – Universidades Federais

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
CURSOS	2.323	2.414	2.885	3.241	4.369	4.611
MATRICULAS	579.478	612.433	648.540	713.989	799.901	869.255

Matriculas



Expansão – Universidades Federais

Novos programas

- Expansão fase I e II,
- Programa de Reestruturação e Expansão
- Viver sem limites
- Programa Nacional de Educação no Campo
- Expansão Educação em Saúde

Expansão – Universidades Federais

PROGRAMA	INVESTIMENTO ANO
PET - Programa de Educação Tutorial	69.000.000,00
PROEXT - Programa de Extensão Universitária	80.000.000,00
PROMISAES - Projeto Milton Santos de Acesso ao Ensino Superior (Promisaes) - objetivo de fomentar a cooperação técnico-científica e cultural entre o Brasil e os países com os quais mantém acordos – em especial os africanos.	7.000.000,00
PNAES - Plano Nacional de Assistência Estudantil - Oferece assistência à moradia estudantil, alimentação, transporte, à saúde, inclusão digital, cultura, esporte, creche e apoio pedagógico.	590.000.000,00
PEC-G - Programa de Estudantes-Convênio de Graduação oferece oportunidades de formação superior a cidadãos de países em desenvolvimento com os quais o Brasil mantém acordos educacionais e culturais.	

Expansão – Universidades Federais

Docente/Novos Cargos

- 2005 a 2011 = 21.421
- 2012 = 8.819

Técnico-administrativo/Novos Cargos

- 2005 a 2011 = 19.116
- 2012 = 4.395

Expansão – Universidades Federais

CLASSE	Período 2003-2010	Período 2011-2012	Total
AUXILIAR	1.204	380	1.584
ASSISTENTE	9.905	2.732	12.637
ADJUNTO	21.813	4.444	26.257
TITULAR	302	178	480
Total	33.224	7.734	40.958

Expansão das Universidades

Lei 11.739/2008

- 2.300 docentes CMS e 1.075 técnicos

Lei 11.740/2008

- 13.276 docentes CMS e 10.654 técnicos

Lei 12.156/2009

- 2.800 docente CMS e 5.000 técnicos

Lei 12.677 / 2012

- 19.569 cargos de Professor da Carreira do Magistério Superior,
- 24.306 cargos de Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico,
- 27.714 cargos de técnicos-administrativos do PCCTAE
- 6.878 Funções Comissionadas de Coordenação de Curso



GESTÃO

Gestão

Carreira Magistério Superior

- Ativos = 67.717
 - Dedicção Exclusiva = 87%
 - Graduado = (2%)
 - Especialista = (4%)
 - Mestre = (25%)
 - Doutor = (69%)

Gestão

Técnico-administrativos

Ativos = 97.991

- Classe E = 30.292
- Classe D = 40.664
- Classe C = 18.614
- Classe B = 5.758
- Classe A = 2.663

Gestão

- Docente =
 - Banco de Professor Equivalente
- Técnico-administrativo
 - Quadro de Referencia
- Cargos de Direção Função Gratificada
 - CD-02 e FCC

Gestão - 2012

- Docente = 8.819
- Técnico –administrativo
 - B = 28
 - C = 82
 - D = 2.226
 - E = 2.059
- CD - 02 = 246
- FCC – 6.849

Banco de Professor Equivalente

- Portaria Normativa Interministerial MPOG/MEC nº 22, de 30 de abril de 2007 – institui o BPEq
- Decreto nº 7.485/2011 – regulamenta e atualiza o BPEq, altera o Fator Equivalente e inclui os Professores Visitantes

Banco de Professor Equivalente

É um instrumento de gestão de pessoal

- Possibilita a realização de concursos públicos independentemente de prévia autorização
- contratação de professores substitutos e visitantes, nos termos da Lei nº. 8.745/93
- a manutenção dos quadros e reposição da força de trabalho das IFES, respeitando os critérios de oportunidade e conveniência administrativa.

Fator Professor Equivalente

Vínculo	Regime de Trabalho	Fator Equivalente Antigo	Fator Equivalente Atual
Efetivo	20h	0,50	0,58
Efetivo	40h	1,00	1,00
Efetivo	DE	1,55	1,70
Substituto	Independente	1,00	1,00

Quadro de Referência dos Servidores Técnicos Administrativos das IFES

- instrumento de gestão de seu pessoal técnico administrativo de maneira a possibilitar a reposição automática por meio de concursos públicos
- Define os quantitativos de lotação dos cargos dos níveis de classificação “C”, “D” e “E” – PCCTAE das universidades federais
- não se aplicam aos cargos extintos ou em extinção, nos termos da [Lei nº 9.632/1998](#).

Banco de Código de Vagas do QRSTA

- depositório de todos os códigos de vagas dos cargos de Técnico-administrativos desocupados
- Responsabilidade da SESu/MEC administrar a redistribuição dessas vagas entre as IFES de forma a dar suporte ao procedimentos de reposição do QRSTA



CARREIRA

Carreira docente – PL 4368/2012

Plano de Carreiras do Magistério Federal:

- Carreira do Magistério Superior Federal;
- Cargo isolado de Professor Titular-Livre da CMS;
- Carreira do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico;
- Cargo isolado de Professor Titular-Livre do EBTT

Carreira Magistério Superior

- I – Professor Auxiliar;
- II – Professor Assistente;
- III – Professor Adjunto;
- IV – Professor Associado e
- V – Professor Titular

Carreira EBTT

- I – D I
- II – D II;
- III – D III;
- IV – D IV; e
- V – Professor Titular.

Carreira docente

- Criação da classe de professor titular, permitindo o acesso ao final da carreira independente de concurso público;
- criação de cargo isolado de professor com classe e nível único;
- redução do número de níveis do cargo para 13;
- redução para dois níveis nas classes de professor auxiliar e de assistente;
- estrutura da carreira mais atraente para os novos professores doutores, que se encontram, na sua grande maioria, na classe de adjunto e que poderão ao longo de 20 anos de exercício chegar ao teto da carreira;
- aceleração da promoção para as classes de assistente e adjunto;

Carreira docente

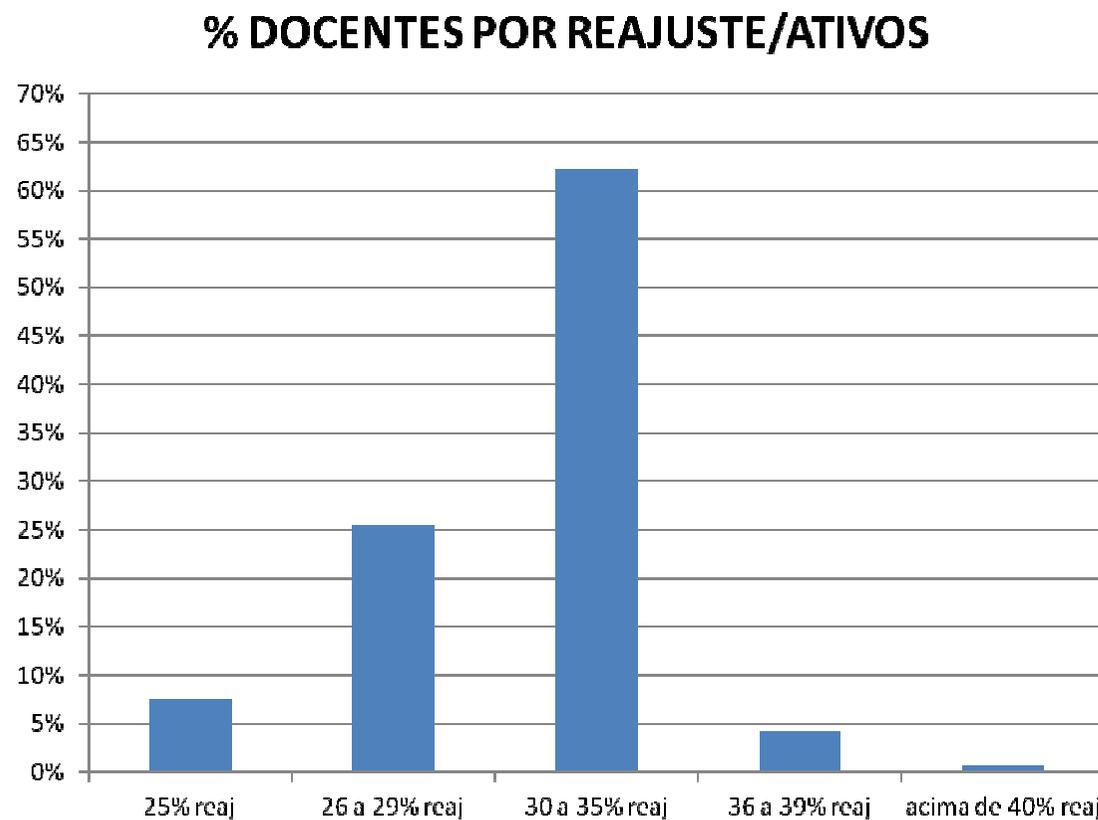
- valorização do título de doutor e do regime de dedicação exclusiva: 68% são doutores e 87 % estão em regime de dedicação exclusiva;
- remuneração do professor adjunto I em regime de dedicação exclusiva com doutorado, remuneração (VB+RT) em R\$ 7.627,02 passará para R\$ 10.007,40;
- teto remuneratório de professor titular em regime de dedicação exclusiva, atualmente em R\$ 12.225,25 passará para R\$ 17.057,74;

Carreira docente

- **GRUPO DE TRABALHO**
- elaborar diretrizes para a avaliação de desempenho com vistas à progressão funcional;
- propor critérios de promoção às classes de assistente e adjunto;
- propor critérios para promoção de professor titular;
- analisar a demanda de reposicionamento dos aposentados na classe de associado;
- avaliar a transição para os atuais professores titulares;
- discutir programa de capacitação;
- elaborar proposta para fixação do professor em locais de difícil lotação;
- acompanhar programa de expansão

Docente / Magistério Superior

PERC REAJUSTE	% DOCENTES COM REAJUSTE
25%	7,53%
26 a 29%	25,50%
30 a 35%	62,14%
36 a 39%	4,18%
40% OU MAIS	0,65%

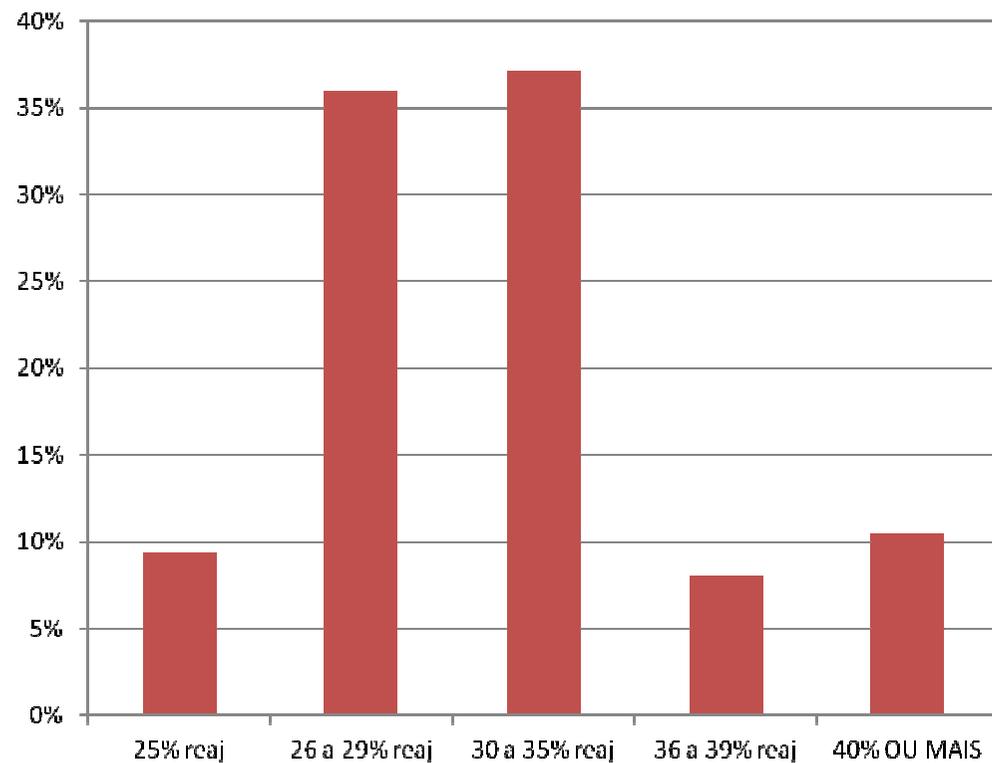


Docente / Magistério Superior

INATIVOS

PERC REAJUSTE	% DOCENTES COM REAJUSTE
25%	9,30%
26 a 29%	36,00%
30 a 35%	37,13%
36 a 39%	8,00%
40% OU MAIS	10,43%

% DOCENTE COM REAJUSTE/INATIVOS



Técnico-administrativo

Reestruturação da tabela remuneratória:

- Março de 2013: reajuste 5 %
- Janeiro de 2014: alteração step para 3,7
- Março de 2014: reajuste 5 %
- Janeiro de 2015: alteração step para 3,8
- Março de 2015: reajuste 5 %

Revisão dos percentuais do Incentivo à
Qualificação: Janeiro de 2013

Alteração da Progressão por Capacitação
Profissional: tabela e somatório de carga horaria

Incentivo à Qualificação

Nível de escolaridade formal superior ao previsto para o exercício do cargo	Área de conhecimento com relação direta	Área de conhecimento com relação indireta
Ensino fundamental completo	10%	-
Ensino médio completo	15%	-
Ensino médio profissionalizante ou ensino médio com curso técnico completo	20%	10%
Curso de graduação completo	25%	15%
Especialização, com carga horária igual ou superior a 360 horas	30%	20%
Mestrado	52%	35%
Doutorado	75%	50%

Técnico-administrativo

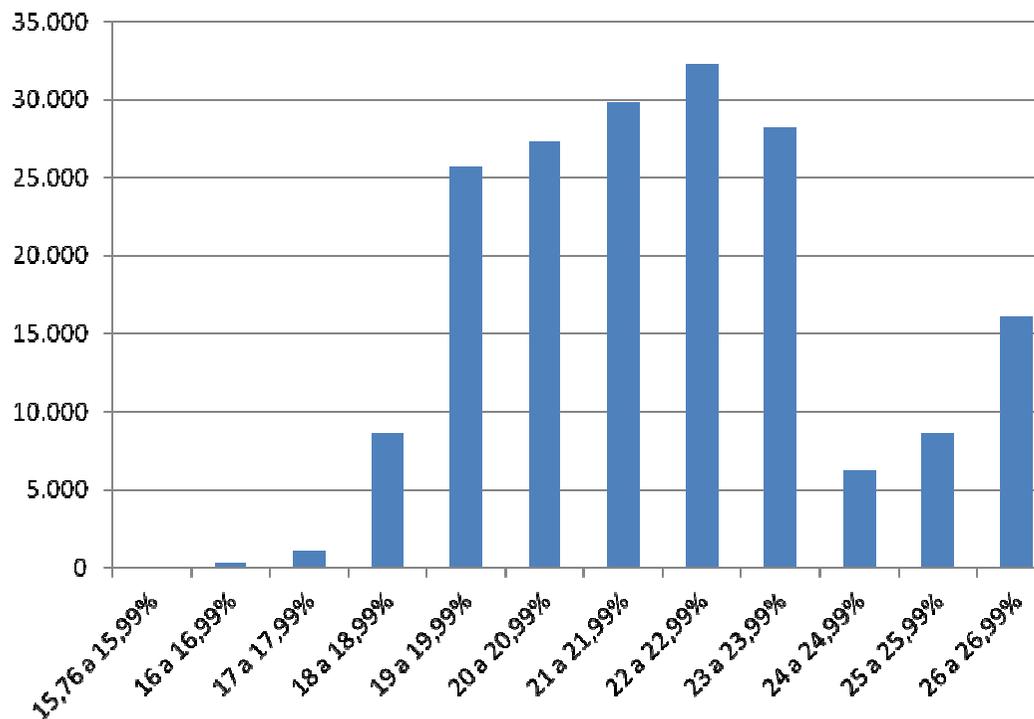
Grupo de Trabalho

- Racionalização de cargos e critérios de dimensionamento da força de trabalho
- Terceirização
- Democratização das Instituições Federais de Ensino
- Reposicionamento de aposentados

Técnico-administrativo

percentual de reajuste	quantitativo ativo e inativo
15,76 a 15,99%	11
16 a 16,99%	283
17 a 17,99%	1.096
18 a 18,99%	8.624
19 a 19,99%	25.735
20 a 20,99%	27.299
21 a 21,99%	29.837
22 a 22,99%	32.268
23 a 23,99%	28.151
24 a 24,99%	6.294
25 a 25,99%	8.651
26 a 26,99%	16.106

quantitativo ativo e inativo





O papel do gestor ?????

Gestor

- Acompanhar as mudanças nos processo de trabalho e politicas institucionais
- Dimensionar a força de trabalho
- Identificar as necessidades de pessoal
- Realizar concursos e efetuar os provimentos
- Manter os sistemas atualizados - SIMEC
- Acompanhar QRSTA e BPEq
- Implantar as alterações do PCCTAE
- Implantar a nova carreira docente
- Elaborar, desenvolver, acompanhar
 - Programa de capacitação
 - Programa de Avaliação

CLASSE	NÍVEL	GRADUAÇÃO	APERFEIÇOAMENTO	ESPECIALIZAÇÃO	MESTRADO	DOCTORADO	PÓS-DOCTORADO	TOTAL
AUXILIAR	1	493	8	828	6	1	0	1336
	2	68	1	195	2	0	0	266
	3	43	0	87	1	0	0	131
	4	134	1	203	3	0	0	341
ASSISTENTE	1	47	0	70	7.936	4	0	8.057
	2	29	0	49	3.258	2	0	3.338
	3	28	0	63	1.162	1	0	1.254
	4	159	7	256	1.716	2	0	2.140
ADJUNTO	1	54	1	79	509	13.363	2	14.008
	2	42	0	52	309	8.834	7	9.244
	3	24	2	67	292	4.365	6	4.756
	4	181	18	552	1.847	4.491	20	7.109
ASSOCIADO	1	3	0	0	3	4.456	23	4.485
	2	0	0	0	1	2.961	35	2.997
	3	1	0	0	0	3.588	56	3.645
	4	1	0	0	0	2.342	51	2.394
TITULAR	1	5	0	13	54	2.034	110	2.216
TOTAL		1.312	38	2.514	17.099	46.444	310	67.717

CLASSE	Período 1995-2002		Período 2003-2010		Período 2011-2012	
	Admissões	Exonerações	Admissões	Exonerações	Admissões	Exonerações
AUXILIAR	640	620	1.204	175	380	53
ASSISTENTE	2.003	678	9.905	587	2.732	217
ADJUNTO	5.417	806	21.813	1.150	4.444	361
TITULAR	824	51	302	17	178	3
Total	12.986	2.155	33.664	1.952	7.744	645

BPEq Efetivo Total	Substituto	Visitante	BancoPEqv atual	Port. MP/MEC 405/2012	Saldo
67.708	3.644	314	111.304,90	129.780,27	18.558,67

QRSTA	C	D	E	total
Port 404	19.579	42.934	32.106	94.619
efetivo	18503	40128	29841	88.472
saldo	1.076	2.806	2.265	6.147

Gestão

CLASSE/PADRÃO	NÍVEL DE CAPACITAÇÃO				
	I	II	III	IV	Total
A	613	342	361	1.347	2.663
B	1.503	829	840	2.586	5.758
C	4.868	2.918	2.879	7.949	18.614
D	11.849	7.855	6.396	14.564	40.664
E	11.359	6.284	4.058	8.591	30.292
Total Geral	30.192	18.228	14.534	35.037	97.991

CLASSE/PADRÃO	NÍVEL DE CAPACITAÇÃO				
	I	II	III	IV	Total
A	613	342	361	1.347	2.663
02	4	5	0	0	9
04	1	0	0	1	2
06	4	2	0	1	7
07	2	0	0	1	3
08	1	0	1	6	8
09	10	5	2	19	36
10	36	41	40	217	334
11	40	26	45	209	320
12	109	39	36	149	333
13	143	55	78	168	444
14	66	47	49	212	374
15	50	24	33	95	202
16	147	98	77	269	591

CLASSE/PADRÃO	NÍVEL DE CAPACITAÇÃO				
	I	II	III	IV	Total
B	1.503	829	840	2.586	5.758
01	24	0	0	0	24
02	21	38	0	9	68
03	1	0	0	0	1
05	1	0	2	0	3
06	6	2	1	2	11
07	6	1	2	6	15
08	14	5	3	12	34
09	37	19	20	88	164
10	117	113	111	360	701
11	64	65	75	318	522
12	104	44	69	182	399
13	262	82	54	200	598
14	153	86	73	208	520
15	165	103	108	312	688
16	528	271	322	889	2.010

CLASSE/PADRÃO	NÍVEL DE CAPACITAÇÃO				
	I	II	III	IV	Total
C	4.868	2.918	2.879	7.949	18.614
01	872	41	0	12	925
02	157	179	7	103	446
03	35	33	12	7	87
04	58	70	54	42	224
05	269	224	205	332	1.030
06	314	366	362	506	1.548
07	54	38	32	65	189
08	81	31	24	63	199
09	108	63	76	266	513
10	347	414	519	1.474	2.754
11	186	191	268	736	1.381
12	178	112	125	422	837
13	313	129	139	346	927
14	306	177	169	592	1.244
15	400	221	226	872	1.719
16	1.190	629	661	2.111	4.591

CLASSE/PADRÃO	NÍVEL DE CAPACITAÇÃO				
	I	II	III	IV	Total
D	11.849	7.855	6.396	14.564	40.664
01	5.067	242	0	71	5.380
02	1.381	2.390	197	540	4.508
03	480	846	1.309	549	3.184
04	207	248	358	451	1.264
05	420	519	570	855	2.364
06	356	403	450	747	1.956
07	82	55	74	106	317
08	101	64	55	123	343
09	134	109	102	247	592
10	322	314	373	1.043	2.052
11	171	165	214	765	1.315
12	155	148	156	616	1.075
13	251	141	147	463	1.002
14	336	261	254	877	1.728
15	544	513	565	1.854	3.476
16	1.842	1.437	1.572	5.257	10.108

CLASSE/PADRÃO	NÍVEL DE CAPACITAÇÃO				
	I	II	III	IV	Total
E	11.359	6.284	4.058	8.591	30.292
01	3.513	219	2	26	3.760
02	1.174	2.059	160	342	3.735
03	547	803	1.016	429	2.795
04	370	285	423	510	1.588
05	662	377	328	472	1.839
06	874	474	342	552	2.242
07	187	50	54	95	386
08	207	91	44	111	453
09	285	128	93	312	818
10	784	373	330	1.035	2.522
11	207	108	113	327	755
12	190	77	58	199	524
13	303	117	59	221	700
14	400	155	116	464	1.135
15	441	252	224	785	1.702
16	1.215	716	696	2.711	5.338

FUNÇÃO	LIVRES	OCUPADAS	NÃO DISTRIBUÍDAS
CD-0001		59	
CD-0002	4	223	
CD-0003	40	1.165	16
CD-0004	67	2.354	3
FG-0001	238	6.423	5
FG-0002	129	1.834	8
FG-0003	141	1.140	11
FG-0004	329	2.634	11
FG-0005	251	1.539	33
FG-0006	295	1.698	46
FG-0007	480	1.877	70
FG-0008	95	288	32
FG-0009	36	166	7
Total Geral	2106	21399	242

**Coordenação Geral de
Recursos Humanos da Rede
de IFES DIFES/SESu/MEC**

Telefone: (61)2022-8144